



Автономная некоммерческая организация  
**«За духовное возрождение»**

Научно – просветительский центр для формирования гражданского общества

127051, г. Москва, ул. Садовая – Сухаревская,  
д. 2/34, стр.1, офис 408  
[www.vtk142.ru](http://www.vtk142.ru)

тел./факс: (495) 632-95-85  
8-903-621-74-79  
e-mail: [vtk142@mail.ru](mailto:vtk142@mail.ru)

## Пояснения к учету НМА

Объект интеллектуальной собственности «Духовное возрождение России – программа действий для каждого» (Свидетельство РАО № 18207 от 20 мая 2011 года) является **универсальным нематериальным активом (НМА)** для всех производств, потому что полностью соответствует условиям ПБУ14/2007.

Рыночная стоимость исключительного права ОИС, полученная в рамках доходного подхода, составляет 58 млрд. руб. (Отчет об оценке от 03.10.2011г.)

Каждому сотруднику по алгоритму Программы предоставляется возможность сделать 3 шага к новому качеству жизни и сумма вознаграждения, выплачиваемая предприятием Автору, направляется на **обеспечение** всех 3-х шагов сотрудникам предприятий, как благотворительность со стороны Авторов.

Сумма лицензионного договора (ЛД) является договорной, согласно п. 39 ПБУ 14/2007. При этом вся сумма затрат на приобретение права пользования НМА **возвращается** предприятию в срок использования этого НМА.

### **Выгода для предприятия:**

1. **Капитализация** – увеличение балансовой стоимости предприятия.
2. Возможность внесения стоимости НМА в уставной **капитал** предприятия.
3. Облегчение доступа к **кредитным** ресурсам.
4. Возможность получения льгот от сотрудничества с АНО по норме ФЗ «О некоммерческих организациях».
5. Возможность **сбыта продукции**, оплатив ею ЛД.
6. Часть вознаграждения Авторы направляют, в качестве инвестиции, в производство и этими деньгами распоряжается руководитель (можно выдать **премии** сотрудникам, зная, что ЕСН с этой суммы платить не надо, можно отнести их к чистой прибыли, сделать оборотным...).
7. Возможность представить Программу своим сотрудникам как дополнение к их **социальному** пакету.
8. Установлено, что научное Миропонимание меняет морально – психологическое **состояние** персонала:
  - укрепляет позитивное **отношение** к жизни, к своей работе, улучшается производственный климат;
  - **снижаются потери**, связанные с болезнями, **уменьшаются** выплаты по больничным листам;
  - **растет** производительность труда, **улучшается** качество выпускаемой продукции;
  - идет процесс **развития** производства, как следствие **развития** людей, составляющих часть этого производства.
9. **Улучшается и облегчается** для руководителя процесс **управления** и **контроля** за производством. А главное – руководитель проявил высокие моральные качества, **он помог другим людям** обрести новое качество жизни.

### **Пример для бухгалтера: 1.** Основание – Лицензионный договор, подписанный руководителем.

Договорная сумма ЛД подсчитана, исходя из:

- списочного состава работающих на предприятии (например, 100 чел.)
- суммы затрат на каждого на исполнение 3-х шагов – 60 т.р.
- суммы инвестиций авторов в производство – 50% от расчетной.

Договорная сумма получается (100 чел. x 60 тыс. руб.) + 3 млн.р. = 9 млн. руб.

2. Исходя из конкретных цифр себестоимости продукции, прибыли, выручки, Организация определяет срок использования НМА стоимостью 9 млн. руб., чтобы показатели экономики предприятия существенно не менялись на срок его использования.

Например, выручка (оборот) составляет 10 млн. руб. за месяц (по норме выработки на работающего человека). Сумма в 1,25% от выручки существенно не изменит показатели, то есть в месячной выручке 10 млн. руб. включены НМА на сумму  $(10 \text{ млн. руб.} \times 0,0125) = 125 \text{ тыс. руб.}$  За квартал эта сумма будет  $(125 \text{ тыс. руб.} \times 3) = 375 \text{ тыс. руб.}$  За год  $(375 \times 4) = 1.5 \text{ млн. руб.}$

Следовательно, срок использования НМА составит:  $(9 \text{ млн. руб.} : 1.5 \text{ млн. руб.}) = 6 \text{ лет.}$

Бухгалтер готовит на подпись руководителю **проект приказа** «Об изменении в учетной политике», где указывает срок использования НМА – 6 лет.

По истечении 6-и лет вся договорная сумма по ЛД вернулась на баланс предприятия, благодаря действиям гл. бухгалтера строго по ПБУ14/2007, п.39.

3. В результате сотрудники Организации безвозмездно сделали 3 шага по Программе, а предприятие получило на свое развитие 1.5 млн. руб. Если эта сумма направлена на выплату премии сотрудникам за активное участие в реализации Программы, то предприятие получило экономию ФОТ в сумме 1.5 млн. руб. и экономию выплаты ЕСН  $(1.5 \text{ млн. руб.} \times 0,34) = 510 \text{ тыс. руб.}$  Чистая прибыль составит  $(1500 + 510) = 2010 \text{ тыс. руб.}$

Вывод: предприятие выдало сразу 6 млн. руб. во благо своих сотрудников, в течение 6 лет получило возврат выплаченной суммы 6 млн. руб. и дополнительную прибыль в сумме 2010 тыс. руб. То есть, предприятие вложило деньги на 6 лет с доходностью  $2010 \text{ тыс. руб.} : (6 \times 1.5 \text{ млн. руб.}) \times 100\% = 22.3\%$  годовых.

Сегодня кредитные учреждения (банки) выдают кредиты организациям под 5-7% годовых. Сравните! НМА выгоднее и приносит пользу не только самой Организации, но и их сотрудникам!

4. **Уставной капитал.** Оцененный, имеющий стоимость, НМА материализуется (то есть, конвертируется в деньги) не только через включение его стоимости в себестоимость продукции и получение денег от реализации этой продукции.

Закон позволяет до 25% Уставного фонда юридического лица (ЮЛ) наполнить НМА по желанию учредителей. Тогда это ЮЛ может привлекать больше кредитных средств под «валюту баланса», а главное, может выпустить (эмитировать) дополнительный пакет ценных бумаг, увеличить балансовую (рыночную) стоимость предприятия, получить дополнительные оборотные средства для развития производства от продажи этих ценных бумаг, в конечном счете – получить дополнительную прибыль во благо всех сотрудников.

#### 5. Авторское вознаграждение.

**Внимание!** Со стороны предприятия выдача вознаграждения автору – это **выдача денег в долг**, с обязательным исполнением требований Положения бухгалтерского учета (ПБУ) 14/2007: вернуть деньги, выданные автору, через производство основной продукции. А в балансе выданные деньги отразить как «дебиторская задолженность». В этом резкое отличие от операции купли – продажи, когда у покупателя есть **расход** денег, а взамен денег он имеет товар. Получив право на НМА, покупатель **не расходует** деньги, не отдает их навсегда, а отрабатывает **сам** возврат долга через балансовый механизм учета и списания стоимости НМА. Это делает один человек – главный бухгалтер, своей квалификацией.

6. Более того. Смотрим ПБУ10/99 «Расходы организации». В п. 3 прописано: «... не признаются расходами организации выбытие активов в связи с приобретением НМА». И далее «... выбытие активов **именуется** оплатой» (приказ Минфина РФ №27Н от 30.03.2011г.).

В п.16 прописано: «... в бухгалтерском учете организации оплата нематериальных активов признается **дебиторской задолженностью**» (т.е. деньги, выданные как вознаграждение по ЛД, имеют статус **долга**, который возвращается действиями главного бухгалтера по ПБУ 14/2007).

**Общий вывод:** НМА **всегда** выгоден организации и эта выгода прямо зависит от квалификации главного бухгалтера, его **понимания** ПБУ 14/2007, как партнера, заинтересованного в **большей** прибыли для производителя.

Мы распространяем **механизм** повышения производительности труда. Живого труда! Человеческого!

У нас, в России она составляет 17% от этого показателя в США, а еще недавно мы в этом превосходили США. Мы стали другими людьми, с другим сознанием.

Государственная программа развития России, озвученная В.В. Путиным, предусматривает рост производительности труда в 1,5 раза к 2018 году.

Внедрение в практику нашего механизма повышает производительность труда за 3 года в **2 раза!**